



## TOP 1: Änderungen im Tarifvertrag

Markus Schulze, Vorsitzender des Personalrates

Ass. jur. Jan Hauke, Geschäftsbereichsleiter Personal



UNIVERSITÄTSKLINIKUM  
 MAGDEBURG A.Ö.R.



Vereinte  
 Dienstleistungs-  
 gewerkschaft



## kurze Chronologie

- 02.03.2019 - Einigung **TV-L**
- 04.06.2019 - Einigung Haustarifvertrag (HTV) UK MD
- 03.07.2019 - „Okay“ des Aufsichtsrates zur Tarifeinigung des HTV
- 30.07.2019 - Abschluss Redaktionsverhandlungen zum **TV-L**
- 05.08.2019 - Veröffentlichung Azubi-Tarifverträge des HTV
- 06.09.2019 - Texte der Änderungs-TV des **TV-L** treffen in Magdeburg ein
- 20.09.2019 - Texte der Änderungs-TV für HTV gehen vom Personalrat an ver.di – Verhandlungsführer Wolfgang Pieper
- 10.10.2019 - Texte der Änderungs-TV für HTV gehen nach Prüfung durch ver.di an Geschäftsbereich Personal zur Gegenprüfung
- 24.10.2019 - Information der Mitarbeiter in Personalversammlung  
anschließend Veröffentlichung der „lesbaren“ Tarifvertragstexte und neuen Tabellen
- Noch offen:
  - Unterschriftenverfahren (KliVo und ver.di-Bundesverwaltung)
  - Verhandlung mit Bezügestelle zur Beauftragung der Umsetzung

## Welche Tarifverträge waren zu ändern ?

- Azubi- Tarifverträge (TV-A-UK MD & TV-A-Gesundheit-UK MD)
- Manteltarifvertrag (MTV-UK MD)
- Entgelttarifvertrag (ETV-UK MD)
- Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD)
- Überleitungstarifvertrag (TVÜ-UK MD)

## Änderungen im Manteltarifvertrag (MTV-UK MD)

zum 01.01.2019

- **Anpassung der Definitionen Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft an Formulierungen TV-L (§ 7 Absätze (3) und (4) MTV-UK MD)**
- **Regelung zum Rufbereitschaftsdienstentgelt bei Arbeitsleistung vom Aufenthaltsort aus (z.B. per Telefon oder PC von Zuhause) (§ 11 MTV-UK MD)**
- **Neudefinition Überstunden für Teilzeitbeschäftigte (§ 7 Absatz (7) MTV-UK MD – gültig ab 01.07.2019 !)**
- **Anpassung der Regelungen des MTV-UK MD an Formulierungen TV-L**
  - **Bemessungsgrundlage Entgeltfortzahlung (§ 21),**
  - **Entgelt im Krankheitsfall (§ 21a),**
  - **Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei Rente (§ 24)**

## Weitere Änderungen im Manteltarifvertrag (MTV-UK MD)

zum 01.01.2019

- **Änderungen im § 29 MTV-UK MD Beschäftigungssicherung**
  - **Aufgabe generelles Verbot von betriebsbedingten Kündigungen**
  - **Sicherung von individuellen Ansprüchen der Beschäftigten**
  - **Betriebsbedingte Kündigung unzulässig, wenn im Fall von Ausgliederungen Haustarifvertrag nicht mehr zur Anwendung kommt**
  - **Sicherstellung der Anwendung des Haustarifvertrages bei Neugründung von Einrichtungen mit Personalausgliederungen**
  - **Im Fall von betriebsbedingten Änderungskündigungen zur Übertragung neuer Tätigkeit ist eine Herabgruppierung auf maximal 2 Entgeltgruppen begrenzt**

**Weitere Änderungen im Manteltarifvertrag (MTV-UK MD)**

**zum 01.01.2020**

- **Anpassung Samstagszuschläge von 13 – 21 Uhr an TV-L**  
 (§ 8 Absatz 1 MTV-UK MD)
  - d.h. 20 v.H., wenn nicht im Rahmen von Wechselschicht- o. Schichtarbeit
  - im Übrigen 0,64 €/h
- **Erhöhung Anspruch Zusatzurlaub bei Wechselschichtarbeit**  
 (§ 17 Absatz (6) und (7))

Für ständige Wechselschichtarbeit	2020	2021	2022
4 Monate			2 Tage auf 3 Tage erhöht
6 Monate	3 Tage auf 4 Tage erhöht	3 Tage auf 4 Tage erhöht	3 Tage auf 4 Tage erhöht
8 Monate	4 Tage auf Tage 5 erhöht	4 Tage auf 6 Tage erhöht	4 Tage auf 6 Tage erhöht
10 Monate	5 Tage auf Tage 6 erhöht	5 Tage auf 7 Tage erhöht	5 Tage auf 7 Tage erhöht
12 Monate	6 Tage auf Tage 7 erhöht	6 Tage auf 8 Tage erhöht	6 Tage auf 9 Tage erhöht

## Änderungen im Entgelttarifvertrag (ETV-UK MD)

**zum 01.01.2019**

- **neue Entgelttabellen (§ 4 ETV-UK MD)**
  - **zum 01.01.2019 - plus 3,01 % (mind. 100 €)**
  - **zum 01.01.2020 – plus 3,12 % (mind. 90 €)**
  - **zum 01.01.2021 – plus 1,29 % (mind. 50 €)**
- **Tabellen frühestens kündbar zum 30. September 2021**
- **neue Mindestwerte der Garantiebeträge bei Höhergruppierungen (§ 6 Absatz (4) ETV-UK MD)**
  - **100 € bei E 2 – E 8**
  - **180 € bei E 9a – E 15**

## Änderungen im Entgelttarifvertrag (ETV-UK MD)

zum 01.01.2019

- **neue dynamische Funktionszulagen (§ 8a Absatz (9) und (10) ETV-UK MD)**
  - **75 € für benannte Praxisanleiter mit Zusatzqualifikation**
  - **120 € „Uniklinikzulage“ (gültig ab 01.06.2019 !) für Beschäftigte, die nach Anlage A Teil IV eingruppiert sind (Beschäftigte im Pflegedienst)**
- **Sonderregelung zur Stufenzuordnung bei Einstellung in KR 7 – KR 17 (§ 16 Nr. 2 zu § 5 ETV-UK MD)**
  - **ohne einschlägige Berufserfahrung => in Stufe 2**
  - **mit mindestens zweijähriger Berufserfahrung => in Stufe 3**

**Änderungen im Entgelttarifvertrag (ETV-UK MD)**

**zum 01.01.2019**

- Erhöhung der Bemessungsgrundlage der Jahressonderzahlung  
 (§ 10 ETV-UK MD)**

	2019	ab 2020
E 1 – E 9b, KR 5 – KR 9, S 2 – S 9, Auszubildende	72,5 v.H.	95 v.H.
E 10 – E 11, KR 10 – KR 15, S 10 – S 16	64 v.H.	80 v.H.
E 12 – E 13, KR 16 – KR 17, S 17 – S 18	45 v.H.	50 v.H.
E 14 – E 15	35 v.H.	35 v.H.

## Änderungen in der Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD)

mit Überleitungsregelungen aus TVÜ-UK MD

zum **01.01.2019**

- **Aufspaltung „kleine“ & „große“ E 9 in E 9a und E 9b**
- **betroffene Berufsgruppen:**

- |   |   |
|---|---|
| ➤ Verwaltungsdienst                           | ➤ Handwerks- und Industriemeister         |
| ➤ Beschäftigte im fernmeldetechnischen Dienst | ➤ Maschinenmeister                        |
| ➤ Audiologieassistenten                       | ➤ Gärtnermeister                          |
| ➤ Diätassistenten                             | ➤ Spezielle Facharbeiter mit Meisterbrief |
| ➤ Ergotherapeuten                             | ➤ Beschäftigte im Rettungsdienst          |
| ➤ Logopäden                                   | ➤ Sozialarbeiter                          |
| ➤ Masseur / med. Bademeister                  | ➤ Erzieher                                |
| ➤ Präparationstechn. Assistenten              | ➤ Techniker                               |
| ➤ Med. technische Assistenten                 | ➤ Technische Assistenten                  |
| ➤ Orthoptisten                                | ➤ Fotografen                              |
| ➤ PTA   | ➤ Facharbeiter                            |
| ➤ Physiotherapeuten                           | ➤ Orthopädiemechaniker                    |
| ➤ Zahntechniker                               |   |
| ➤ Beschäftigte im Kassendienst                |   |

**Änderungen in der Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD)**  
 mit Überleitungsregelungen aus TVÜ-UK MD

**zum 01.01.2019**

- **Aufspaltung „kleine“ & „große“ E 9 in E 9a und E 9b**
- **„große“ E 9 wird zur E 9b mit 6 Stufen und regulärer Stufenlaufzeit**  
 (de facto nur erhöht um Prozentwerte der Tarifsteigerungen 2019 / 2020 / 2021)
- **„kleine“ E 9 wird zur E 9a mit 6 Stufen und regulärer Stufenlaufzeit**
  - **E 9a Stufe 3 – entspricht E 8 Stufe 4**
  - **E 9a Stufen 4+5 – entsprechen E 9b Stufen 3+4**
  - **E 9a Stufe 6 – neuer Wert**

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>9b</b>	2.873,64	3.129,67	3.272,55	3.667,36	4.000,09	4.120,10
<b>9a</b>	2.873,64	3.129,67	3.177,31	3.272,55	3.667,36	3.777,39
<b>8</b>	2.699,45	2.945,15	3.064,19	3.177,31	3.302,32	3.379,70

**Änderungen in der Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD)**  
mit Überleitungsregelungen aus TVÜ-UK MD

**zum 01.01.2019**

- **Aufspaltung „kleine“ & „große“ E 9 in E 9a und E 9b**
- **Überleitung „kleine“ E 9 zur E 9a**
  - **geregelt im neuen § 18c TVÜ-UK MD mit Zuordnungstabellen**
  - **Zwei Gruppen:**
    - ❖ **E 9 mit besonderer Stufenlaufzeit in Stufe 3 von 7 Jahren**  
(ehemalige Arbeitertätigkeiten nach Anlage A Teil III)
    - ❖ **E 9 mit besonderer Stufenlaufzeit in Stufe 2 von 5 Jahren**  
(ehemalige Angestelltentätigkeiten n. Anlage A Teil I und II)
  - **Zuordnungsprinzip: Zuordnung zur Stufe, als hätte E 9a seit Beginn der Tätigkeit gegolten (Restzeit in der letzten Stufe wird mitgenommen)**

**Zuordnungstabelle E 9 in E 9a nach § 18c TVÜ-UK MD**

**Zuordnung E 9 mit besonderer Stufenlaufzeit in Stufe 3 von 7 Jahren  
 (ehemalige Arbeitertätigkeiten nach Anlage A Teil III)**

**Sonderregelung:**

Beschäftigte, die in die E 9a Stufe 3 übergeleitet werden, erhalten bis zur Zuordnung zur Stufe 4 das Entgelt der Stufe 4, um Verluste durch die Überleitung auszuschließen.

bisherige Stufe / Jahr innerhalb der Stufe / Restzeit (R)	neue Stufe / Jahr innerhalb der Stufe / Restzeit (R)
1 / 1 / R	1 / 1 / R
2 / 1 / R	2 / 1 / R
2 / 2 / R	2 / 2 / R
3 / 1 / R	3 / 1 / R
3 / 2 / R	3 / 2 / R
3 / 3 / R	3 / 3 / R
3 / 4 / R	4 / 1 / R
3 / 5 / R	4 / 2 / R
3 / 6 / R	4 / 3 / R
3 / 7 / R	4 / 4 / R
4 / 1 / R	5 / 1 / R
4 / 2 / R	5 / 2 / R
4 / 3 / R	5 / 3 / R
4 / 4 / R	5 / 4 / R
4 / 5 / R	5 / 5 / R
4 / 6 und weitere	6

**Zuordnungstabelle E 9 in E 9a**  
**nach § 18c TVÜ-UK MD**

**Zuordnung E 9 mit besonderer Stufenlaufzeit**  
**in Stufe 2 von 5 Jahren**  
**(ehemalige Angestelltentätigkeiten**  
**nach Anlage A Teil I und II)**

bisherige Stufe / Jahr innerhalb der Stufe / Restzeit (R)	neue Stufe / Jahr innerhalb der Stufe / Restzeit (R)
1 / 1 / R	1 / 1 / R
2 / 1 / R	2 / 1 / R
2 / 2 / R	2 / 2 / R
2 / 3 / R	3 / 1 / R
2 / 4 / R	3 / 2 / R
2 / 5 / R	3 / 3 / R
3 / 1 / R	4 / 1 / R
3 / 2 / R	4 / 2 / R
3 / 3 / R	4 / 3 / R
3 / 4 / R	4 / 4 / R
3 / 5 / R	5 / 1 / -
3 / 6 / R	5 / 1 / -
3 / 7 / R	5 / 1 / -
3 / 8 / R	5 / 1 / -
3 / 9 / R	5 / 1 / -
4 / 1 / R	5 / 1 / R
4 / 2 / R	5 / 2 / R
4 / 3 / R	5 / 3 / R
4 / 4 / R	5 / 4 / R
4 / 5 / R	5 / 5 / R
4 / 6 und weitere	6

**Weitere Änderungen in der Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD)**  
mit Überleitungsregelungen aus TVÜ-UK MD  
**zum 01.01.2019**

- Monatliche Zulage von 38,35 € für Meister  
(Anlage A Teil II Abschnitt 15 Vorbemerkung )
- Monatliche Zulage von 23,01 € für Ingenieure  
(Anlage A Teil II Abschnitt 22 UA 1 Vorbemerkung 2)

## Änderungen in der Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD) mit Überleitungsregelungen aus TVÜ-UK MD

**zum 01.01.2019**

- Neustrukturierung Entgeltordnung Pflegedienst (Anlage A Teil IV)
  - Beschäftigte in der Pflege (incl. OTA, ATA, Hebammen, Notfallsanitäter, Hygienefachkräfte)
  - Leitende Beschäftigte in der Pflege
  - Beschäftigte im zentralen Sterilisationsdienst
- Beschäftigte in der Pflege (KR 5 – KR 9 und E 9b – E 12)
  - KR 5 - Pflegehelfer
  - KR 6 - Krankenpflegehelfer (einjährige Ausbildung)
  - KR 7 - Krankenpfleger (dreijährige Ausbildung)
  - KR 8 - Krankenpfleger „deren Tätigkeit sich aufgrund besonderer Schwierigkeit erheblich aus der Entgeltgruppe KR 7 Fallgruppe 1 heraushebt“
  - KR 9 - Krankenpfleger mit Fachweiterbildung
  - E 9b – E 12 - Beschäftigte mit abgeschlossener Hochschulbildung in der Pflege (Zuordnung abgestuft nach Verantwortung)

## Änderungen in der Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD) mit Überleitungsregelungen aus TVÜ-UK MD

**zum 01.01.2019**

- Neustrukturierung Entgeltordnung Pflegedienst (Anlage A Teil IV)
  - KR 8 - Krankenpfleger „deren Tätigkeit sich aufgrund besonderer Schwierigkeit erheblich aus der Entgeltgruppe KR 7 Fallgruppe 1 heraushebt“ \*

Protokollerklärung Nr. 4 und 5:

„**Tätigkeiten in Spezialbereichen**, in denen eine **Fachweiterbildung nach den DKG-Empfehlungen** zur Weiterbildung von Gesundheits- und (Kinder-) Krankenpflegekräften vorgesehen ist, ...“

(Endoskopie, Intensiv- und Anästhesiepflege, Nephrologie, Onkologie, Operationsdienst, Psychiatrie, Psychosomatik und Psychotherapie)

oder folgende besondere Aufgaben in der Pflege:

Wundmanagerin, Gefäßassistentin, Breast Nurse/Lactation,  
Assistenz bei Herzkatheterisierungen, Dilatationen oder Angiografien,  
Palliativpflege, Painnurse,  
Tätigkeit im Case- oder Caremanagement

**Zuordnungstabelle Überleitung Pflegekräfte  
nach § 18d TVÜ-UK MD**

**Zuordnung zum 01. Januar 2019**

bisherige KR-Entgeltgruppe	neue KR-Entgeltgruppe
KR 3a	KR 5
KR 4a	KR 6
KR 7a	KR 7
KR 8a	KR 8
KR 9a	KR 9
KR 9b	KR 10
KR 9c	KR 11
KR 9d	KR 12
KR 10a	KR 13
KR 11a	KR 14
KR 11b	KR 15
KR 12a	KR 16

§ 14 (2) TVÜ-UK MD: Die Überleitung ... erfolgt stufengleich unter Mitnahme der in der Stufe zurückgelegten Stufenlaufzeit.

## Änderungen in der Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD) mit Überleitungsregelungen aus TVÜ-UK MD

**zum 01.01.2019**

- Neustrukturierung Entgeltordnung Pflegedienst (Anlage A Teil IV)
- Leitende Beschäftigte in der Pflege
  - bislang: KR 8a – KR 11a
  - neu: KR 9 – KR 17
  - zunächst Überleitung laut Tabelle § 18d TVÜ-UK MD
  - wenn nach Anlage A Teil IV Abschnitt 2 (neu) höhere Eingruppierung möglich:
    - Antrag an Geschäftsbereich Personal (§ 18d Abs. 3 + 4 TVÜ-UK MD)
    - Antragsfrist (rückwirkend zum 1. Januar 2019) bis 30. Juni 2020
    - danach nur noch Ausschlussfrist (6 Monate)
    - Stufenzuordnung - Regelung Höhergruppierung (§ 6 (4) ETV-UK MD)

## Änderungen in der Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD) mit Überleitungsregelungen aus TVÜ-UK MD

**zum 01.01.2020**

- Neustrukturierung Entgeltordnung Sozial- und Erziehungsdienst (§ 17 ETV-UK MD i.V.m. Anlage A Teil II Abschnitt 20 und § 18f TVÜ-UK MD)
- Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst
  - bislang: E 8 – E 12
  - neu ab 1.1.2020(!): S 2 – S 18 => neue Tabellen + Tätigkeitsmerkmale!
  - Überleitung mit Zuordnung zur Entwicklungsstufe
    - Stufenlaufzeiten laut Tabelle § 18f TVÜ-UK MD
    - Sonderregelungen für Beschäftigte in S 4 und S 8b
    - Bildung eines Vergleichsentgelts für Januar 2020 (Tabellenentgelt + Entgeltgruppenzulage + Besitzstandszulage)  
(vgl. § 18f Absätze 3 + 4 TVÜ-UK MD)

## Änderungen in der Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD) mit Überleitungsregelungen aus TVÜ-UK MD

**zum 01.01.2020**

- Formulierungsänderungen in Anlage A Teil I (Allgemeine Tätigkeitsmerkmale für den Verwaltungsdienst) – E 5 bis E 9b ohne gravierende materielle Änderungen
- Aufnahme Tätigkeitsmerkmal Psychotherapeuten in E 14 (Anlage A Teil II Abschnitt 2 Unterabschnitt 3)
- bestimmte Meister mit in der E 7 kommen in E 8 (Anlage A Teil II Abschnitt 15 Unterabschnitt 2 + 4)
- Änderungen bei staatlich geprüften Technikern (Anlage A Teil II Abschnitt 22 Unterabschnitt 2)
  - wenn danach höhere Eingruppierung möglich:
    - Überleitungsregelungen im § 18e TVÜ-UK MD
    - Antrag an Geschäftsbereich Personal (§ 18d Abs. 3 + 4 TVÜ-UK MD)
    - Antragsfrist (rückwirkend zum 1. Januar 2020) bis 30. Dezember 2020
    - danach nur noch Ausschlussfrist (6 Monate)
    - Stufenzuordnung - Regelung Höhergruppierung (§ 6 (4) ETV-UK MD)

**TOP 2: Frage – Antwort – Spiel**

Sie fragen – Wir versuchen zu antworten!



**Wir sind für Ihre Fragen offen:**

- **Geschäftsbereich Personal**
- **Personalrat**
- **Ver.di**

**Update der  
Tarifverträge  
folgt in den nächsten  
Tagen!!!**

